

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ НЕКРАСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.12.2012 № 1608

О внесении изменений в постановление
Администрации Некрасовского муниципального района
от 26.09.2011 № 1140 «Об оплате труда работников
учреждений системы образования
Некрасовского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 06.12.2012 № 1377 – п «О внесении изменений в Постановление правительства области от 29.06.2011 № 465 – п» и в целях повышения уровня оплаты труда отдельных категорий работников учреждений системы образования Некрасовского муниципального района Администрация Некрасовского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Некрасовского муниципального района от 26.09.2011 № 1140 «Об оплате труда работников учреждений системы образования Некрасовского муниципального района» изменения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Некрасовского муниципального района по социальной политике Градина М.В.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2012 года.

Глава муниципального района



Н.В.Золотников

Приложение к постановлению
Администрации Некрасовского
муниципального района
от 18.12.2012 № 1608

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Администрации Некрасовского
муниципального района от 26.09.2011 № 1140
«Об оплате труда работников учреждений
системы образования Некрасовского муниципального района**

1. В Положении о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Некрасовского муниципального района, утвержденном постановлением:

1.1. Пункт 1.8 раздела 1 после слов «в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников» дополнить словами «, утвержденных учредителем в смете расходов на текущий финансовый год,».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. В пункте 2.1:

1.2.1.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.;».

1.2.1.2. Таблицу дополнить пунктом 4 следующего содержания:

№ п/п	Категория работников	Размер надбавок к должностному окладу
4.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20%

1.2.1.3. Абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Конкретный объем средств, предусмотренный муниципальному образовательному учреждению на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ). Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов.».

1.2.2. Абзац первый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Среднемесячная заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся до 500 человек, выплачиваемая за счет бюджетных ассигнований, не должна превышать среднемесячную заработную плату основного персонала более чем в 2,5 раза, муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся свыше 500 человек - более чем в 3 раза. При этом не учитываются личностные достижения руководителя учреждения: наличие почетного звания, ученой степени и т.п.».

1.3. Примерное Положение о выплатах стимулирующего характера работникам образовательных учреждений (приложение 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах стимулирующего характера работникам образовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Данное Положение устанавливает примерные порядок, перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера (далее - выплаты) работникам образовательных учреждений.

1.2. Выплаты устанавливаются в целях повышения мотивации работников образовательных учреждений к качественному результативному труду и развития их творческой активности и инициативы.

1.3. Выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок, вознаграждений и премий.

1.4. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда образовательных учреждений в порядке, установленном локальным актом образовательного учреждения.

1.5. Установленный образовательным учреждением порядок выплат должен обеспечивать государственно-общественный характер управления учреждением.

2. Условия назначения выплат работникам образовательных учреждений

2.1. Перечень оснований установления выплат для педагогических работников:

2.1.1. Достижение высоких показателей результативности:

- в сохранении и укреплении здоровья обучающихся и воспитанников;
- в сохранении контингента обучающихся и воспитанников;

2.1.2. Подготовка призеров соревнований, олимпиад, конкурсов различного уровня.

2.1.3. Участие в инновационной, исследовательской и экспериментальной деятельности с дальнейшим внедрением инноваций, результатов исследований и экспериментов в практическую работу,

использование передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения).

2.1.4. Качественная подготовка и проведение мероприятий образовательного учреждения областного и других уровней.

2.1.5. Качественное педагогическое наставничество (при наличии документального подтверждения).

2.1.6. Представление опыта на районном, областном и федеральном уровнях.

2.1.7. Участие в методической работе:

- выступления на семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях;

- осуществление руководства проблемными, творческими группами;

- проведение открытых занятий, мастер-классов;

- обобщение передового педагогического опыта;

- в конкурсах педагогического мастерства, проводимых на уровне муниципального района.

2.1.8. Отсутствие обоснованных обращений к администрации образовательного учреждения со стороны родителей по поводу качества преподавания и возникновения конфликтных ситуаций при проведении учебных занятий и воспитательных мероприятий.

2.2. Перечень оснований установления выплат для административного персонала:

2.2.1. Достижение высоких показателей результативности:

- в образовательной сфере исполнение муниципального задания, положительная динамика в овладении обучающимися знаниями, умениями, навыками;

- в сохранении и укреплении здоровья обучающихся и воспитанников;

- в сохранении контингента обучающихся и воспитанников;

2.2.2. Наличие у образовательного учреждения статуса экспериментальной, инновационной площадки различного уровня.

2.2.3. Участие образовательного учреждения в мероприятиях, проводимых на уровне муниципального района.

2.2.4. Активное участие обучающихся, воспитанников в мероприятиях различного уровня.

2.2.5. Высокий уровень квалификации педагогического коллектива.

2.2.6. Наличие в учреждении действующего органа государственного общественного управления.

2.2.7. Наличие практики публичных докладов о результатах деятельности образовательного учреждения.

2.2.8. Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности образовательного учреждения и ответов на запросы различных органов и организаций.

2.2.9. Качественное выполнение особо важных (срочных) заданий органов, осуществляющих управление в сфере образования. К особо важным

заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, проведение массовых мероприятий и др.).

2.2.10. Проведение консультаций для родителей (лиц, их заменяющих), дети которых не посещают дошкольные образовательные учреждения.

2.2.11. Предоставление учреждением дополнительных (в т.ч. платных) образовательных услуг; работа постоянно действующих клубов для родителей (законных представителей); проведение работы с социально неблагополучными семьями.

2.2.12. Отсутствие обоснованных жалоб на образовательное учреждение со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей).

2.2.13. Низкий уровень травматизма в образовательном учреждении.

2.2.14. Эффективное управление учреждением. Эффективность управления учреждением определяется на основе показателей, разрабатываемых и утверждаемых органами, осуществляющими управление в сфере образования, для каждого типа образовательного учреждения.

2.3. Перечень оснований установления выплат для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

2.3.1. Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей.

2.3.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины.

2.3.3. Отсутствие обоснованных жалоб.

2.3.4. Иные основания, установленные локальным нормативным актом образовательного учреждения.

2.4. Выплаты в виде стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего учебного года.

2.5. Единовременное премирование (вознаграждение) отличившихся работников образовательных учреждений может осуществляться:

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;
- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность;
- за проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения;

- по иным основаниям, предусмотренным локальными актами образовательного учреждения.

2.6. Единовременное премирование (вознаграждение) руководителей образовательных учреждений может осуществляться:

- по итогам оценки эффективности деятельности руководителя за календарный год;
- качественное проведение капитального ремонта (строительства, реконструкции);
- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);

- за качественное проведение разовых мероприятий в масштабе района или области.

При определении конкретного размера премии работникам образовательных учреждений учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

3. Порядок назначения выплат работникам образовательных учреждений

3.1. Порядок и условия распределения выплат устанавливаются локальным актом образовательного учреждения самостоятельно при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

3.2. Руководитель образовательного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

3.3. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения производятся на основании приказа руководителя учреждения.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений производятся на основании приказа органа, осуществляющего управление в сфере образования, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.».

2. В Методике расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Некрасовского муниципального района, утвержденной постановлением:

2.1. Раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательных учреждений и составляет 4611 рублей.».

2.2. В разделе 2:

2.2.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее – группа) (1,88 – 3,33).».

2.2.2. После абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«- коэффициент специфики работы образовательного учреждения (0,1 – 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам руководящих работников,

определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей, занимаемой должности, квалификационной категории (стажа руководящей работы).».

2.2.3. Таблицу «Коэффициент группы (Кгр)» изложить в следующей редакции:

«Коэффициент группы (Кгр)»

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

2.2.4. Таблицу «Должностные оклады руководящих работников с учетом коэффициентов ($3320 * (Кгр * Кд + Кс(Ккв))$)» изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады руководящих работников с учетом коэффициентов ($4611 * (Кгр * Кд + Кс(Ккв))$)»

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	16277	13741	11205	9591
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	19043	16507	13971	12358

1	2	3	4	5
Заместитель руководителя образовательного учреждения (заместитель директора, заведующего); имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	13206	11177	9148	7857
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	15973	13944	11915	10624
Главный бухгалтер, имеющий стаж работы в должности:				
- от 0 до 5 лет	12438	10536	8634	7424
- от 5 лет и более	15205	13303	11401	10190

2.3. В разделе 3:

2.3.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«- коэффициент уровня образования (0,1);».

2.3.2. Абзацы четвертый – пятый изложить в следующей редакции:

«- коэффициент напряженности (0,02 – 0,5);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,8);».

2.3.3. После абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.».

2.3.4. Таблицу «Коэффициент уровня образования (Ко)» изложить в следующей редакции:

«Коэффициент уровня образования (Ко)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

2.3.5. Таблицу «Коэффициент квалификационной категории (Ккв)» изложить в следующей редакции:

«Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II (без категории*)	0,2*
I	0,4
высшая	0,8

2.3.6. После таблицы «Коэффициент квалификационной категории (Ккв)»:

- абзац первый исключить;

2.3.7. Таблицу «Коэффициент напряженности (Кн)» изложить в следующей редакции:

«Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования	
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
	Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02
2.	Педагогические работники образовательных учреждений, за исключением образовательных	

	учреждений, реализующих программу общего образования, основную общеобразовательную программу дошкольного образования, начального и среднего профессионального образования	
	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель)	0,25
	Методист, тренер-преподаватель, воспитатель	0,1
	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму)	0,05

2.3.8. Таблицу «Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад*(1+Ко+Кс+Ккв+Кн))» изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад*(1+Ко+Кс+Ккв+Кн))

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5	6
1.	Старший преподаватель, научный сотрудник образовательного учреждения	высшее профессио- нальное	10605	11066	11528

2.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования				
	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий	высшее профессиональное	7378	7839	8300
	- II квалификационную категорию		8300	8761	9222
	- I квалификационную категорию		9222	9683	10144
	- высшую квалификационную категорию		11066	11528	11989
		среднее профессиональное	6917	7378	7839
	- II квалификационную категорию		7839	8300	8761
	- I квалификационную категорию		8761	9222	9683
	- высшую квалификационную категорию		10605	11066	11528
	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог имеющий:	высшее профессиональное	6686	7147	7608
	- II квалификационную категорию		7608	8069	8530

	- I квалификационную категорию		8530	8992	9453
	- высшую квалификационную категорию		10375	10836	11297
		среднее профессиональное	6225	6686	7147
	- II квалификационную категорию		7147	7608	8069
	- I квалификационную категорию		8069	8530	8992
	- высшую квалификационную категорию		9914	10375	10836
	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий:	высшее профессиональное	6455	6917	7378
	- II квалификационную категорию		7378	7839	8300
	- I квалификационную категорию		8300	8761	9222
	- высшую квалификационную категорию		10144	10605	11066
		среднее профессиональное	5994	6455	6917
	- II квалификационную категорию		6917	7378	7839

	- I квалификационную категорию		7839	8300	8761
	- высшую квалификационную категорию		9683	10144	10605
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, имеющий:	высшее профессиональное	5764	6225	6686
	- II квалификационную категорию		6686	7147	7608
	- I квалификационную категорию		7608	8069	8530
	- высшую квалификационную категорию		9453	9914	10375
		среднее профессиональное	5303	5764	6225
	- II квалификационную категорию		6225	6686	7147
	- I квалификационную категорию		7147	7608	8069
	- высшую квалификационную категорию		8991	9453	9914
3.	Педагогические работники образовательных				

	учреждений за исключением образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, основную общеобразовательную программу дошкольного образования, начального и среднего профессионального образования				
	Старший методист (тренинг-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, имеющий:	Высшее профессиональное	6686	7147	7608
	- 11 квалификационную категорию		7608	8069	8530
	- 1 квалификационную категорию		8530	8991	9453
	- высшую квалификационную категорию		10375	10836	11297
		Среднее профессиональное	6225	6686	7147
	- 11 квалификационную категорию		7147	7608	8069

	- 1 квалификационную категорию		8069	8530	8991
	- высшую квалификационную категорию		9914	10375	10836
	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, Имеющий:	Высшее профессиональное	5994	6455	9617
	- 11 квалификационную категорию		6917	7378	7839
	- 1 квалификационную категорию		7839	8300	8761
	- высшую квалификационную категорию		9683	10144	10605
		Среднее профессиональное образование	5533	5994	6455
	- 11 квалификационную категорию		6455	6917	7378
	- 1 квалификационную категорию		7378	7839	8300
	- высшую квалификационную категорию		9222	9683	10144
	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного	Высшее профессиональное	5764	6225	6686

	образования, музыкальный руководитель, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), Имеющий:				
	- 11 квалификационную категорию		6686	7147	7608
	- 1 квалификационную категорию		7608	8069	8530
	- высшую квалификационную категорию		9453	9914	10375
		Среднее профессионал ьное	5303	5764	6225
	- 11 квалификационную категорию		6225	6686	7147
	- 1 квалификационную категорию		7147	7608	8069
	- высшую квалификационную категорию		8991	9453	9914

2.4. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников
образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (K_c):

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн):

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Старшая медицинская сестра	0,02

Должностные оклады с учетом коэффициентов
 $(4611 * (1 + K_c + K_{kv} + K_n))$

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5
1.	Старшая медицинская сестра имеющие:	4795	5164	5625
	- II квалификационную	5718	6087	6548

	категорию			
	- I квалификационную категорию	6179	6548	7009
	- высшую квалификационную категорию	7101	7470	7931
2.	Медицинская сестра имеющая:	4703	5072	5533
	- II квалификационную категорию	5625	5994	6455
	- I квалификационную категорию	6087	6455	6917
	- высшую квалификационную категорию	7009	7378	7839

2.5. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 – 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
1	2
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
1	2
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

Должностные оклады с учетом коэффициентов ($4611 * (K_{угр} + K_{кву})$):
Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в
--------------------------	------------------------	---

		месяц, в рублях
1	Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	5118

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1,	5487 - 6594
1	2	3
	раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), брошюровщик, буфетчик, возчик, гардеробщик, дезинфектор, егерь, истопник, кастелянша, кладовщик, кондитер, конюх, курьер, лесовод, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, машинист швейных машин и автоматов, монтажист, няня, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, переплетчик документов, печатник, рабочий	

	по уходу за животными, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер)	
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по обслуживанию звуковой техники, тракторист, кочегар	
1	2	3
4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6225 - 6963

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной	5118 - 6225

	части	
--	-------	--

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Дежурный по режиму, младший воспитатель	5856 - 6963
2	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	

Должности работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	5118 - 6225

Должности работников культуры, искусства и кинематографии второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Заведующий костюмерной, организатор экскурсий, аккомпаниатор, культорганизатор	5856 - 6963

Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

Квалификационный	Наименование должности	Должностные
------------------	------------------------	-------------

уровень		оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Библиотекарь, библиограф, редактор, лектор (экскурсовод), звукооператор	6594 - 7700
2	Заведующий библиотекой	7331 - 8438

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Агент, агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	5487 - 6594
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня с наименованием «старший»	5672 - 6778

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, лаборант, повар,	6225 - 7331

	секретарь незрячего специалиста, техник, художник	
2	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	6409 - 7516
1	2	3
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	6594 - 7700
4	Механик	6778 - 7885
5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	6963 - 8069

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Аналитик, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер- программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер,	6963 - 8069

	переводчик, психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности,	
	экономист по планированию, эксперт, юрисконсульт	
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7147 - 8254
3	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7331 - 8438
5	Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала (ом), руководителя структурного подразделения, помощник проректора, помощник ректора	7700 - 8807

2.6. Таблицу пункта 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

Перечень условий для повышения базовых окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты
1	2
1. Повышение базовых окладов	
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с	15-20% в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620 и от 12.04.84

ограниченными возможностями здоровья	№ 318, Кс = 0,15 - 0,2
1	2
За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением:	
- медицинским работникам	30% в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620, Кс = 0,3
- руководящим, педагогическим и другим работникам	20% в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 12.04.84 № 318, Кс = 0,2
Педагогическим работникам системы образования Некрасовского муниципального района	25% Кс = 0,25
1	2
Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30% в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-I, Кс = 0,3
Педагогическим работникам впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы в соответствии с полученной квалификацией менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования	30% Кс = 0,3

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	445	334	222
Студенты	556	445	222
Аспиранты, слушатели образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	667	556	334