

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ НЕКРАСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25.10.2024 № ПОС.12-1800/2024

Об утверждении районной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда на территории Некрасовского муниципального района» на 2025-2027 годы

На основании Закона Ярославской области № 70-з от 16.12.2009г, постановления Правительства Ярославской области от 18.02.2015 года № 145-п «О программе «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2025-2027 годы, постановления администрации Некрасовского муниципального района № 272 от 13.03.2020 года «Об утверждении порядка разработки, принятия и реализации районных целевых программ», АДМИНИСТРАЦИЯ НЕКРАСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить районную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда на территории Некрасовского муниципального района» на 2025-2027 года.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Некрасовского муниципального района Е.В. Базурину.
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

Глава Некрасовского муниципального района

П.Н. Кулаков



СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель главы

О.А. Манафова

Начальник управления  
финансов

Л.В. Попова

Начальник отдела правового обеспечения  
и муниципального заказа  
Администрации Некрасовского МР

Ю.Е. Будилко

Направить:  
Исполнителю – 1 экз  
Управление финансов – 1 экз

Исполнитель: Кутышев Евгений Николаевич.  
т. 4-34-98

УТВЕРЖДЕНА  
Постановлением  
администрации Некрасовского  
муниципального района  
от г.№

**Районная целевая программа  
«Улучшение условий и охраны труда  
на территории Некрасовского муниципального  
района» на 2025-2027 годы**

**Паспорт районной целевой программы**

Наименование программы	Районная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда на территории Некрасовского муниципального района на 2025-2027 годы» (далее Программа)
Основание разработки	Трудовой Кодекс Российской Федерации; - Закон Ярославской области от 30.06.2003г. № 32-з «Об охране труда в Ярославской области»; - Закон Ярославской области № 5-з от 03.04.2012г. «О ведомственном контроле»; - Закон Ярославской области № 70-з от 16.12.2009г. «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Ярославской области»;
Заказчик программы	Администрация Некрасовского муниципального района
разработчики программы	Управление социальной поддержки населения и труда Администрации Некрасовского района
Ответственный исполнитель программы	Управление социальной поддержки населения и труда Администрации Некрасовского района
Координатор Программы	Заместитель Главы Некрасовского муниципального района по социальной политике Е.В. Базурина
Цели программы	снижение уровней производственного травматизма м профессиональной заболеваемости работников организаций Некрасовского района
Сроки и этапы реализации	2025-2027 гг.

Объемы и источники финансирования (по годам)	2025г. - 25 тыс. рублей 2026г. - 25 тыс. рублей 2027г. - 25 тыс. рублей Итого по программе — 75 тыс. рублей				
Наименование ресурсов (в установленном порядке)	Единица измерения	Потребность, в тыс. руб.			
		всего	в т.ч. по годам		
			2025	2026	2027
Финансовые ресурсы:	тыс. руб.	75	25	25	25
- районный бюджет	тыс. руб.	75	25	25	25
- внебюджетные источники	тыс. руб.	--	--	--	--
Контроль за исполнением программы	Администрация Некрасовского муниципального района				
Основные ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень затрат на охрану труда в расчете на одного работника;</li> <li>- содействие организации безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда;</li> <li>- содействие трудовой занятости инвалидов;</li> <li>- содействие развитию социального партнерства;</li> <li>- уменьшение удельного веса работающих занятых в неблагоприятных условиях труда;</li> <li>- повышение квалификации, аттестация и обучение специалистов сферы социальной поддержки населения;</li> <li>- снижение численности лиц, осуществляющих трудовую деятельность нелегально.</li> </ul>				
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>В результате реализации программы планируется обеспечить социальный эффект, выражающийся в защите конституционных прав, трудящихся на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве:</li> <li>- снижение численности лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров:</li> <li>- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда:</li> <li>- увеличение уровня затрат на охрану труда:</li> <li>- снижения нелегальной занятости на территории</li> </ul>				

	Некрасовского МР.
Ответственные лица для контактов	Начальник управления социальной поддержки населения и труда С.Г. Маслова тел (848531)4-12-54. Sobes-62@mail.ru

## **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения.**

Районная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда» на 2025-2027г.г. по Некрасовскому муниципальному району (далее Программа) разработана Управлением социальной поддержки населения и труда администрации Некрасовского муниципального района в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Ярославской области от 30.06.2003г. № 32-з «Об охране труда в Ярославской области», Законом Ярославской области № 5-з от 03.04.2012 г. «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства» и Законом Ярославской области №70-з от 16.12.2009 г. №70-з «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Ярославской области».

Программа направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения, обеспечение гарантий трудящимся при осуществлении ими трудовой деятельности, снижения неформальной занятости в Некрасовском МР. При этом производственный травматизм и профессиональная заболеваемость по-прежнему остаются серьезной государственной проблемой, несущей негативные последствия экономического и социального характера, приводящие к невосполнимым материальным и моральным потерям как для работников и организаций, так и для района в целом. Среди причин, вызывающих профессиональную патологию, лидирующую роль играют неудовлетворительные условия труда. Основными причинами возникновения хронических профзаболеваний являются конструктивные недостатки средств труда, несовершенство технологических процессов, неэффективность работы вентиляционных установок, отсутствие контроля или недостаточный контроль за применением средств индивидуальной защиты, нарушение режимов труда.

Наряду с техническими причинами, устранение которых требует значительных финансовых и материальных затрат, решение многих проблем охраны труда сдерживается недостаточной организацией трудового процесса, отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, недостаточным уровнем знаний требований безопасности, низкой дисциплиной труда. Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с

безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Программа представляет собой комплекс нормативно-правовых, организационных, научно-исследовательских и методических мероприятий, призванных обеспечить решение основных задач в области охраны труда на территории Некрасовского муниципального района.

## **2. Цели и задачи программы.**

Целью настоящей программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Некрасовского района.

Для достижения поставленных целей определены следующие задачи:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации об условиях и охране труда на рабочих местах;
- реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- профилактика профессиональных заболеваний, совершенствование системы профессиональных медицинских осмотров;
- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- организация работы по снижению неформальной занятости.

## **3. Сроки реализации программы**

Период реализации программы 2025-2027 г.

## **4. Перечень программных мероприятий.**

Система программных мероприятий объединяет работы по следующим направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на

основе современных технологий обучения;

- совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда;
- реализация мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной защиты работающего

населения;

- информационное обеспечение охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда;

- проведение межмуниципального командного соревнования, посвященного «Всемирного дня охраны труда».

Реализация данных направлений требует решения следующих системных задач:

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица Измерения	Значение результата, Объем финансирования мероприятий		
			Очередной финансовый год	1-й год планового периода	2-й год планового периода
			2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6
1.	Задача 1. Содействие организации безопасных условий труда. Охрана труда				
1.1	Результаты:				
	Количество рабочих мест по результатам специальной оценки условий труда	Ед.	50	45	45
	Количество организаций, прошедших специальную оценку условий труда на рабочих местах	Ед.	2	3	2
	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда	Чел.	100	125	90
	Количество проведенных обследований организаций по охране труда	Ед.	7	7	7
1.2	Мероприятия:				
1.2.1	Осуществление контроля и мониторинга в сфере охраны труда	Тыс. руб.	0	0	0
1.2.2	Посещение предприятий и организаций района с целью ознакомления с условиями и охраной труда	Тыс. руб.	0	0	0

1.2.3	Оказание консультативно-методической помощи юридическим и физическим лицам в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений	Тыс. руб.	0	0	0
1.2.4	Обеспечение деятельности Координационного совета по условиям и охране труда	Тыс. руб.	0	0	0
1.2.5	Проведение межмуниципальных командных соревнований, посвященного «Всемирному дню охраны труда»	Тыс. руб.	20,0	20,0	20,0
1.2.6	Организация семинаров и совещаний по вопросам охраны труда, размещение информации по охране труда в СМИ	Тыс. руб.	1,00	1,00	1,00
	Итого по задаче 1	Тыс. руб.	21	21	21
2.	<b>Задача 2. Содействие развитию социального партнерства</b>				
2.1	Результаты:				
	Количество действующих коллективных договоров	Ед.	29	28	28
	Количество предприятий и организаций, принимающих участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Ед.	3	3	3
2.2	Мероприятия:				
2.2.1	Проведение муниципального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Тыс. руб.	4	4	4
	Итого по задаче 2	Тыс. руб.	4	4	4
	Итого по программе	Тыс. руб.	25	25	25

## 5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

В результате реализации Программы планируется создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работающих.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда для организаций может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что приведет к увеличению доходов предприятий и организаций.

Социальный эффект от выполнения Программы проявится в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

В результате реализации Программы ожидается:

- улучшить условия труда работников в учреждениях района;
- снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость;
- снизить численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;
- соблюдение гарантий трудящимся при осуществлении трудовой деятельности;
- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда;
- рост уровня затрат на охрану труда;
- снижения неформальной занятости в учреждениях Некрасовского МР.

Оценка результативности и эффективности Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы.

Оценка результативности реализации Программы осуществляется путем установления степени достижения ожидаемых результатов, а также путем сравнения текущих значений показателей и индикаторов с их целевыми значениями.

Результативность реализации Программы ( $R'$ ) рассчитывается по формуле:

$$R' = \sum K_n \frac{X_n \text{ тек.}}{X_n \text{ план.}} \times 100\%,$$

где:

- $X_n \text{ тек.}$  - текущее значение показателя;
- $X_n \text{ план.}$  - плановое значение показателя;
- $K_n$  - весовой коэффициент.

Результативность реализации Программы признается:  
 при значении  $R' < 85$  процентов – низкой;  
 при значении 90 процентов  $< R' < 100$  процентов – средней;  
 при значении  $R' > 100$  процентов – высокой.

Эффективность реализации Программы оценивается путем соотнесения степени достижения основных целевых показателей Программы с уровнем её финансирования с начала реализации. Комплексный показатель эффективности реализации Программы (R) рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{R'}{\left( \frac{F_{\text{тек}}}{F_{\text{план}}} \right)} \times 100\%$$

где:

$F_{\text{план}}$  - плановая сумма финансирования по Программе;  
 $F_{\text{тек}}$  - сумма финансирования на текущую дату;

Эффективность реализации Программы признается:  
 при значении  $R < 85$  процентов – низкой;  
 при значении 90 процентов  $< R < 100$  процентов – средней;  
 при значении  $R > 100$  процентов – высокой.

При расчёте комплексного показателя эффективности и результативности реализации Программы используются следующие основные целевые показатели и их весовые коэффициенты:

№ п/п	Наименование показателя	Значение весового коэффициента
1.	Задача 1. Содействие организации безопасных условий труда. Охрана труда	
1.1	Количество рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда	0,2
1.2	Количество организаций, прошедших специальную оценку условий труда	0,2
1.3	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда	0,3
1.4	Количество организаций, которым оказана консультативная помощь в сфере охраны труда и социально трудовых отношений	0,3

2.	Задача 2. Содействие развитию социального партнерства	
2.1	Количество действующих коллективных договоров	0,3
2.2	Количество предприятий и организаций, принимающих участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	0,2
2.3	Количество предприятий и организаций, принимающих участия в межмуниципальных командных соревнованиях, посвященных «Всемирному Дню охраны труда.	0,2

## **6. Механизм реализации программы**

1. Подготовительный этап (создание оргкомитета по реализации Программы, проведение диагностических исследований).
2. Основной этап (реализация программы).
3. Заключительный этап (проведение диагностического исследования с целью выявления эффективности Программы).

№ п/п	Наименование задачи	Наименование структурного подразделения УСПНиТ, ответственного за реализацию задачи
1	2	3
1.	Содействие организации безопасных условий труда. Охрана труда.	Специалист по труду УСПНиТ, руководители предприятий и организаций всех форм собственности
2.	Содействие развитию социального партнерства	Специалист по труду УСПНиТ, руководители предприятий и организаций всех форм собственности

## **7. Контроль за реализацией программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляет заказчик Программы в соответствии с действующим порядком, установленным законодательством РФ, Ярославской области и нормативно-правовыми актами в области охраны труда Некрасовского района.