

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ НЕКРАСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.04.2012 № 403

О формировании фонда оплаты
труда работников отдельных
муниципальных бюджетных учреждений

В целях единообразного формирования фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений: МБУ «Центр патриотического воспитания молодежи, развития спорта и туризма Некрасовского района «Патриот», МБУ «Капитального строительства, жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Некрасовского муниципального района», МБУ «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр Некрасовского муниципального района», МУ «Агентство по оформлению недвижимого имущества Некрасовского муниципального района», МБУ «Единая дежурно-диспетчерская служба Некрасовского муниципального района», руководствуясь ст.144, ст. 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Некрасовского муниципального района Администрация Некрасовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений (далее - Учреждений) в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада работника Учреждения в соответствии с замещаемой им должностью, ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия труда, выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

Работникам Учреждений могут производиться иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Ярославской области и Некрасовского муниципального района

2. Установить следующие оклады директорам Учреждений:

№ п/п	Должностной оклад	Наименование должности
1	10750,00	Директор МБУ «Капитального строительства, жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Некрасовского муниципального района»
2	9540,00	Директор МБУ «Центр патриотического воспитания молодежи, развития спорта и туризма Некрасовского района «Патриот»
3	7630,00	Директор МБУ «Единая дежурно-диспетчерская служба Некрасовского муниципального района»
4	6355,00	Директор МУ «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр Некрасовского муниципального района»
5	6355,00	Директор МУ «Агентство по оформлению недвижимого имущества Некрасовского муниципального района»

3. Установить работникам Учреждений должностные оклады в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников Учреждений (далее – тарифная сетка):

№ п/п	Должностной оклад	Наименование должности
1	7630,00	Заместитель директора
2	6355,00	Консультант
3	5640,00	Ведущий специалист
4	5640,00	Старший диспетчер
5	5640,00	Юрист
6	4430,00	Специалист I категории (специалист)
7	3380,00	Водитель
8	2737,00	Диспетчер
9	2210,00	Уборщица
10	2210,00	Сторож

4. Установить ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия труда устанавливаются:

- по должности директор учреждения – в размере 100 процентов должностного оклада;
- по должности заместитель директора – в размере 100 процентов должностного оклада;
- по должности консультант – в размере 100 процентов должностного оклада;
- по должности ведущий специалист – в размере 80 процентов должностного оклада;

- по должности старший диспетчер – в размере 80 процентов должностного оклада;
- по должности юрист – в размере 80 процентов должностного оклада;
- по должности специалист первой категории – в размере 60 процентов должностного оклада;
- по должности водитель – в размере 160 процентов должностного оклада;
- по должности диспетчер – в размере 70 процентов должностного оклада;
- по должности уборщица – в размере 30 процентов должностного оклада;
- по должности сторож – в размере 30 процентов должностного оклада;

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет специалистам Учреждений устанавливается:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – в размере 10 процентов должностного оклада;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – в размере 15 процентов должностного оклада;
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – в размере 20 процентов должностного оклада;
- при стаже работы свыше 15 лет – в размере 30 процентов должностного оклада.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим должности технического персонала Учреждений устанавливается:

- при стаже работы от 3 года до 8 лет – в размере 10 процентов должностного оклада;
- при стаже работы от 8 лет до 13 лет – в размере 15 процентов должностного оклада;
- при стаже работы от 13 лет до 18 лет – в размере 20 процентов должностного оклада;
- при стаже работы от 18 лет до 23 лет – в размере 25 процентов должностного оклада;
- при стаже работы свыше 23 лет – в размере 30 процентов должностного оклада.

7. Ежемесячное денежное поощрение работникам Учреждений выплачивается в размере одного должностного оклада.

8. В течение календарного года работнику Учреждения выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска и материальная помощь – в размере двух должностных окладов.

9. Руководителям Учреждений, в срок до 01.05.2012 года, внести соответствующие изменения в Положения по оплате труда, штатные расписания, трудовые договора.

10. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Некрасовского муниципального района А.Н.Кошлакова.

11. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2012 года.

Глава муниципального района



Н.В. Солотников