

2	Посещение предприятий и организаций района с целью ознакомления с условиями и охраной труда	0	0	0	0	0	0	0	0	Посещено 11 предприятий и организаций района
3.	Оказание консультативно-методической помощи юридическим и физическим лицам в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений	0	0	0	0	0	0	0	0	проконсультировано 35 человек
4.	Обеспечение деятельности Координационного совета по условиям и охране труда, размещение информации по охране труда в СМИ	1,700	1,700	0	1,700	1,700	0	1,700	0	Проведено 3 заседания Координационного совета рассмотрено 12 вопросов, размещено 4 статьи в СМИ

6.	Проведение муниципального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	0	0	0	0	0	0	0	0	Приняло участие 3 организации
7.	Обеспечение деятельности районной трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям.	0	0	0	0	0	0	0	0	Проведено 3 совещания рассмотрено 9 вопросов
Всего по программе:		25,000	25,000	0	25,000	25,000	0	25,000	0	

* Указывается достигнутый результат по данному мероприятию (что сделано по данному мероприятию, количественные показатели или номер и дата нормативного документа и др.) Если мероприятие в стадии выполнения, то указывается информация о промежуточном результате выполнения. При невыполнении (неполном выполнении) утвержденных мероприятий указываются причины.

2. Показатели результативности программы:

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Весовой коэффициент	Значение целевого индикатора					Причины отклонения	Результативность
			Базовое (начальное) значение (при наличии)	Плановое значение (утверждено в программе)	Фактическое значение (достигнуто за отчетный период)	Отклонение (+/-) факт-план (гр.6-гр.5)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Задача 1. Содействие организации безопасных условий труда. Охрана труда		0,5						79,0	
Количество рабочих мест по результатам специальной оценки условий труда	ед.	0,15		84	104	+20		18,5	
Количество организаций, прошедших специальную оценку условий труда на рабочих местах	ед.	0,15		5	5			15,0	

Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда	чел./год	0,25		100	215			53,75
Количество проведенных обследований организаций по охране труда	ед.	0,45		7	11			70,7
Задача 2. Содействие развитию социального партнерства		0,5						45,5
Количество действующих коллективных договоров		0,6		33	28	-5	реорганизация (присоединение) организаций	51,0
Количество предприятий и организаций, принимающих участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»		0,4		3	3			40
Результативность								124,5 (высокая эффективность)

Производится расчет сводного целевого индикатора результативности целевых показателей и эффективности реализации программы.

Расчет результативности реализации программы (Р) производится по формуле

(если показатель направлен на увеличение):

$$P = \sum \text{целевых показателей} * (X_{\text{факт}} \div X_{\text{план}}) * 100\%, =$$

(если показатель направлен на уменьшение):

$$P = \sum \text{целевых показателей} * (X_{\text{план}} \div X_{\text{факт}}) * 100\%, \text{ где:}$$

X факт — фактическое значение показателя;

X план — плановое значение показателя;

При значении «Р» более 85 процентов результативность реализации программы признается высокой, при значении от 75 до 85 процентов — средней, менее 75 процентов — низкой.

Эффективность реализации программы оценивается ответственным исполнителем за год путём соотнесения степени достижения основных целевых показателей программы с уровнем её финансирования с начала реализации.

Эффективность реализации программы (Э) рассчитывается по формуле:

$$Э = P \div (F_{\text{факт}} \div F_{\text{план}}), \text{ где:}$$

P — показатель результативности реализации подпрограммы;

F_{факт} — сумма финансирования подпрограммы на текущую дату;

$F_{план}$ – плановая сумма финансирования подпрограммы на текущий год.

При значении показателя \mathcal{E} менее 75 процентов эффективность Программы признается низкой, при значении от 75 до 85 процентов – средней, свыше 85 процентов – высокой.

$F_{факт}$ - сумма финансирования на текущую дату;	$F_{план}$ - плановая сумма финансирования по Программе	P	Эффективность
25,00	25,00	124,5	124,5
			(высокоэффективное исполнение)

Эффективность реализации программы признается высокой.

Начальник Управления социальной поддержки населения и труда



С.Г. Маслова

Исп. Кутышев Е.Н.
Тел.4-34-98